



سياسة التوظيف والمنح وبناء القدرات – كلية التمريض

١. بيان السياسة

تلتزم كلية التمريض في جامعة النجاح الوطنية بالتميز في التعليم والبحث وخدمة المجتمع. توضح هذه السياسة الإطار العام لتوظيف الكفاءات الأكاديمية والإدارية، وتقديم المنح الدراسية، وتنفيذ مبادرات بناء القدرات بما يعزز أداء الكلية ومساهمتها في تطوير مهنة التمريض.

٢. أهداف السياسة

١.٢. التوظيف: استقطاب والاحتفاظ بأعضاء هيئة تدريس وموظفين ذوي كفاءة عالية يتمتعون بالتميز في التعليم والبحث والممارسة السريرية.

٢.٢. المنح الدراسية: تقديم منح للطلبة وأعضاء الهيئة التدريسية المتميزين لتعزيز التقدم الأكاديمي والتطوير المهني.

٣.٢. بناء القدرات: تنفيذ برامج تطوير مهني مستمر لتعزيز مهارات وكفاءات الكادر الأكاديمي والإداري.

٣. نطاق السياسة

تسري هذه السياسة على جميع أنشطة التوظيف، والمنح الدراسية، وبناء القدرات في كلية التمريض، بما يشمل أعضاء الهيئة التدريسية والموظفين والطلبة.

٤. استراتيجيات التنفيذ

١.٤. عمليات توظيف شفافة: وضع معايير وإجراءات واضحة لتعيين أعضاء الهيئة التدريسية والموظفين، مع ضمان العدالة وتكافؤ الفرص.

٢.٤. برامج المنح الدراسية: تطوير وإدارة برامج منح تدعم التميز الأكاديمي وتلبي الاحتياجات المالية للطلبة وأعضاء الهيئة التدريسية.

٣.٤. التطوير المهني: تنظيم ورش عمل وندوات وبرامج تدريبية لبناء قدرات الكادر الأكاديمي والإداري في أساليب التعليم ومهارات البحث والكفاءات السريرية.

٥. المتابعة والتقييم

تقوم كلية التمريض بتقييم فعالية أنشطة التوظيف والمنح وبناء القدرات بانتظام من خلال تقييمات الأداء وآليات التغذية الراجعة وقياس النتائج.

٦. المراجعة والتعديل

تُراجع هذه السياسة كل عامين من قبل مجلس الكلية لضمان ملاءمتها وفعاليتها، ويتم إجراء التعديلات اللازمة بما يتماشى مع أهداف الجامعة والتطورات في قطاع الرعاية الصحية.



تاريخ الإصدار: 5/حزيران/2025